

# COMUNE di BORONEDDU

*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2009**

**Sottoscritta in data 05/11/2012**

**Il giorno CINQUE del mese di NOVEMBRE dell'anno 2012 presso la sede del Comune di BORONEDDU in seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Boroneddu per l'annualità 2008, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott. Francesco Cossu : PRESENTE  
Componente Responsabile del Servizio: Dott.ssa Daniela Murru PRESENTE  
Componente Responsabile del Servizio: Geometra Fabrizio Agus PRESENTE  
Componente Responsabile del Servizio: Rag. Melas F.Vellio PRESENTE

**R.S.U.**

Dott.ssa Daniela Murru PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dip. Sig.ra Daniela Murru

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2008.

# CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione G. C. n. 51 del 14,07,2001 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali e approvato con atto deliberativo n. 11 del 25/02/2005;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 1 del 1/1/2012 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2009;

**VISTA** la deliberazione G.C. G.C. n. 53 del 31/10/2012 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2009;

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 200;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2009 ammonta complessivamente a **€. 11418,11** di cui:

€ 8698,84 risorse stabili ed € 2719,27 risorse variabili;

E che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:

€ 8344,10 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ r.i.a. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio;

**Visto** il parere favorevole del revisore dei conti in data 12.12.2012 che si allega;

Dopo ampia discussione

## CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<b>€ 6275,78</b>
<b>nuova Progressione Economica Orizzontale cat. A Area tecnica</b>	
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€ 2068,32</b>

<b>LED</b>	<b>€</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<b>€.</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 220,00</b>
<b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile</b>	<b>€ 300,00</b>
<b>Reperibilità</b>	<b>€.0</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b>	<b>€ 800,00</b> di cui € 500,00 alla Cat. C e € 300,00 Cat. B
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:  <b>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</b>  Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;	<b>€ 1137,54</b>

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: F.to Dott. Francesco Cossu

RSU: F.to Dott.ssa Daniela Murru

PARTE PUBBLICA:

---

F.to Geometra Agus Fabrizio

F.to Rag. F.Vellio Melas

---

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : F.to Salvatore Usai