



COMUNE DI BORONEDDU

Provincia di Oristano

SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N.Reg. Gen 464 Del 20/12/2018

N. 260 DEL 19/12/2018	Oggetto: Prosecuzione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.lgs. 151/2001 ss.mm.ii del dipendente (OMISSIS) dal 01/01/2019 al 28/02/2019
--	---

L'anno il giorno diciannove del mese dicembre nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIALE

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali", ed in particolare:

- L'art. 109 che disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali, secondo principi di competenza professionale;
- L'art. 107, che assegna ai responsabili dei servizi la competenza in materia di atti di gestione amministrativa;

VISTO il D.lgs. 118/2011, attuativo della Legge Delega sul federalismo fiscale n. 42/2009 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede:

- Una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione fra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011;
- Il principio di competenza finanziaria potenziata che statuisce che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata con l'imputazione all'esercizio in cui la stessa viene a scadenza;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2018/2020, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28/12/2017;
- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28/12/2017;

VISTO il Decreto del Sindaco di Boroneddu n. 8 del 09/07/2018, con il quale si provvede alla nomina del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale;

VISTA la propria Determinazione n. 218 del 24/11/2017, avente ad oggetto "Artt. 4 ss della L. 241/1990 – Nomina del Responsabile del Procedimento", con la quale si è provveduto a nomina la Dott.ssa Loi Federica, dipendente di ruolo presso il Comune di Boroneddu, Categoria Giuridica C, posizione economica C1, Profilo professionale "Istruttore Amministrativo – Contabile", ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 responsabile del procedimento, fra l'altro, per tutte le mansioni afferenti il Servizio di Segreteria e Affari Generali;

DATO ATTO che, sulla base dello suddetto provvedimento di nomina, resta in capo alla sottoscritta la competenza in merito all'adozione del provvedimento finale;

PRESO ATTO dell'istruttoria compiuta dalla suddetta dipendente, in qualità di Responsabile del Procedimento e ritenuto di non doversene discostare ai fini dell'adozione del provvedimento finale;

VISTO l'art. 6bis della L. 241/1990 che testualmente dispone: "Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale", e dato atto che non sussistono situazioni di conflitto in capo alle sottoscritte;

TUTTO CIO' PREMESSO

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.lgs.vo n. 151/01 (T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 53 dell'8.3.2000), come modificato dall'art. 3, comma 106, della legge n. 350 del 24.12.2003 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola, che prevede che *"la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, [...] ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di lire 70 milioni annue per il congedo di durata annuale (...). Il congedo fruito ai sensi del presente comma alternativamente da entrambi i genitori non può superare la durata complessiva di due anni (...)"*;

RICHIAMATI:

- l'istanza del 09/02/2017 acquisita al ns. prot. n. 266 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", ha chiesto di usufruire del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01/03/2017 al 31/05/2017 (n.3/tre mesi)**;
- il verbale di giudizio Medico-Legale della Commissione Medica competente, depositato agli atti, che ha accertato nei confronti del congiunto del dipendente citata, l'handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104 del 5.2.1992;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 25 del 22.02.2017 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/03/2017 al 31/05/2017 (n.3/tre mesi)**;
- l'istanza del 10/05/2017 acquisita al ns. prot. n. 1165 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01/06/2017 al 31/08/2017 (n.3/tre mesi)**;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 80 del 15.05.2017 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/06/2017 al 31/08/2017 (n.3/tre mesi)**;
- l'istanza del 07/08/2017 acquisita al ns. prot. n. 1843 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01/09/2017 al 31/12/2017 (n.4/quattro mesi)**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 158 del 21/08/2017, con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/09/2017 al 31/12/2017 (n.4/quattro mesi)**;
- l'istanza del 11/12/2017 acquisita al ns prot. n. 2759 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01.01.2018 al 31.03.2018 (n.3/tre mesi)**;
- l'istanza del 07/03/2018 acquisita al ns prot. n. 780 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01.04.2018 al 30.06.2018 (n. 3/tre mesi)**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 51 del 08/03/2018 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01.04.2018 al 30.06.2018 (n. 3/tre mesi)**;
- l'istanza del 25/06/2018 acquisita al ns prot. n. 2067 con la quale il dipendente a tempo indeterminato(OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal **01/07/2018 al 31/07/2018 (n. 1/uno mesi)**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 137 del 25/06/2018 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/07/2018 al 31/07/2018 (N. 1/uno mesi)**;

- l'istanza del 23/07/2018 acquisita al ns prot. n. 2332 con la quale il dipendente a tempo indeterminato (OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il **periodo dal 01/08/2018 al 31/10/2018 (3/tre mesi)**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 153 del 23/07/2018 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal 01/08/2018 al 31/10/2018;
- l'istanza del 10/10/2018 acquisita al ns prot. n. 3328 con la quale il dipendente a tempo indeterminato (OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto **per il periodo dal 01/11/2018 al 30/11/2018**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 215 del 25/10/2018 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – Cat "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal 01/11/2018 al 30/11/2018;
- l'istanza del 12/11/2018 acquisita al ns prot. n. 3546 con la quale il dipendente a tempo indeterminato (OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto **per il periodo dal 01/12/2018 al 31/12/2018**;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale n. 224 del 12/11/2018 con la quale si riconosce il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – Cat. "C" – posizione economica "C3", **per il periodo decorrente dal 01/12/2018 al 31/12/2018**;

PRESO ATTO che:

- Con nota di cui al prot. n. 3592 del 15/11/2018, il suddetto dipendente ha comunicato il recesso dal rapporto di lavoro per pensionamento, allegando tutta la documentazione necessaria e precisando che la data indicata come decorrenza del collocamento a riposo è meramente presuntiva e che, pertanto, tale circostanza dovrà essere tenuta adeguatamente in conto dall'Amministrazione;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 30/11/2018, avente ad oggetto "Preso d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione del dipendente (OMISSIS) – Cat C. posizione economica C.3", esecutiva per legge, con la quale l'organo esecutivo prende atto delle dimissioni di cui all'oggetto;
- Con successiva nota di cui al prot. n. 3870 del 13/12/2018, il suddetto dipendente chiede che il rapporto di lavoro prosegua al 01/01/2019 in quanto non vi è stata ancora comunicazione ufficiale dall'I.N.P.S in merito all'accoglimento della domanda di pensionamento;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 17/12/2018, avente ad oggetto "Preso d'atto revoca dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione del dipendente (OMISSIS) – Cat. C. posizione economica C.3", esecutiva per legge, con la quale si revoca la precedente Deliberazione n. 83/2018, dando atto che il rapporto di lavoro proseguirà fino a

successiva comunicazione di accoglimento da parte dell'INPS della domanda di collocamento a riposo;

VISTA l'istanza del 13/12/2018 acquisita al ns prot. n. 3871 con la quale il dipendente a tempo indeterminato (OMISSIS), inquadrato nella Categoria C. – posizione economica "C3", chiede di proseguire il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto **per il periodo dal 01/01/2019 al 28/02/2019;**

VISTO l'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, il quale stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

VISTA la circolare INPDAP, n. 2 del 10.1.2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

VISTO l'art. 4 comma 5-quinquies del D. L. vo 18 luglio 2011, n. 119, il quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

VISTO l'art. 2 del D.Lgs. n. 564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

RAVVISATA la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) **DI DARE ATTO CHE** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;
- 2) **DI RICONOSCERE** il diritto alla prosecuzione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al Dipendente (OMISSIS) – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/01/2019 al 28/02/2019 (n.2/DUE mesi)** salvo revoca del presente qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 3) **DI DARE ATTO** che durante il predetto periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita dalla stessa, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- 4) **DI DARE ATTO**, inoltre, che i periodi di congedo straordinario sono valutabili per intero ai fini del trattamento di quiescenza, con versamento figurativo da parte del datore di lavoro come già specificato, ma non concorrono al trattamento di fine servizio o TFR, né alla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
- 5) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
 - Al Servizio Finanziario per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

- All'ufficio del personale;
 - Al Segretario comunale;
- 7) **DI INSERIRE** copia della presente nel fascicolo personale del dipendente;
- 8) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio del Comune di Boroneddu, e nel suo Sito Istituzionale > Amministrazione Trasparente, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dott.ssa Federica Loi

Il Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Isabella Miscali

Attestato di Pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune a partire dal
20/12/2018 al 04/01/2019 .

La presente è copia conforme all'originale