



# COMUNE DI BORONEDDU

## Provincia di Oristano

---

### SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N.Reg.Gen. 5 del 16.01.2018

<b>N. 4 DEL 12/01/2018</b>	<b>Oggetto: Servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato 6 ore – Liquidazione mese di Dicembre 2017 - Agenzia Interinale Openjobmetis – CIG. Z35180DDE7</b>
--------------------------------	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno dodici del mese di gennaio nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIALE

**VISTO** il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti Locali”, ed in particolare:

- L’art. 109 che disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali, secondo principi di competenza professionale;
- L’art. 107, che assegna ai responsabili dei servizi la competenza in materia di atti di gestione amministrativa;
- L’art. 184, in materia di liquidazione delle spese;
- L’art. 147 bis, in merito al controllo sulla regolarità amministrativa e contabile dell’atto;

**VISTO** il D.lgs. 118/2011, attuativo della Legge Delega sul federalismo fiscale n. 42/2009 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, che prevede:

- Una complessiva riforma del sistema di contabilità delle Regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione fra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

- Il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011;
- Il principio di competenza finanziaria potenziata che statuisce che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata con l'imputazione all'esercizio in cui la stessa viene a scadenza;

**VISTI:**

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2018/2020, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28/12/2017;
- il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 28/12/2017;

**VISTO** il Decreto del Sindaco di Boroneddu n. 1 del 01/02/2017, con il quale si provvede alla nomina del Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale;

**VISTA** la propria Determinazione n. 218 del 24/11/2017, avente ad oggetto "Artt. 4 ss della L. 241/1990 - Nomina del Responsabile del Procedimento", con la quale si è provveduto a nomina la Dott.ssa Loi Federica, dipendente di ruolo presso il Comune di Boroneddu, Categoria Giuridica C, posizione economica C1, Profilo professionale "Istruttore Amministrativo - Contabile", ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 responsabile del procedimento, fra l'altro, per tutte le mansioni afferenti il Servizio di Segreteria e Affari Generali;

**DATO ATTO** che, sulla base dello suddetto provvedimento di nomina, resta in capo alla sottoscritta la competenza in merito all'adozione del provvedimento finale;

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dalla suddetta dipendente, in qualità di Responsabile del Procedimento e ritenuto di non doversene discostare ai fini dell'adozione del provvedimento finale;

**VISTO** l'art. 6bis della L. 241/1990 che testualmente dispone: "Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale", e dato atto che non sussistono situazioni di conflitto in capo alle sottoscritte;

**PREMESSO che:**

- le pubbliche amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione ed impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art.36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165, dapprima modificato dall'art.4 del Decreto Legge n.4/2006, poi sostituito dall'art.3 comma 79 della Legge n.244/2007 e successivamente dall'art.49 del Decreto Legge n.112/2008, e da ultimo modificato dall'art.17, comma 26, del Decreto Legge 1° luglio 2009 n.78, convertito dalla Legge 3 agosto 2009 n.102;

- il medesimo art.36 - facendo salva la competenza delle Amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni - rinvia ai contratti collettivi nazionali la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato e della somministrazione di lavoro, in applicazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 6 settembre

2001 n.368 e dal Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n.276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile;

- la disciplina della somministrazione di lavoro - ex lavoro interinale - contenuta negli artt.20 e seguenti del menzionato Decreto Legislativo n.276/2003 recante "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge 14 febbraio 2003 n.30", Decreto da ultimo modificato dalla Legge 23 dicembre 2009 n.191 (finanziaria 2010), trova applicazione, in deroga alle prescrizioni dettate dalla "legge Biagi", nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art.86, comma 9, del Decreto Legislativo medesimo, decreto che ha contemporaneamente statuito l'abrogazione - art.85 - delle disposizioni sul lavoro interinale dettate dalla c.d. "legge Treu" - Legge n.196/1997 artt. da 1 a 11;

- per quello che concerne la somministrazione a tempo determinato, il citato Decreto Legislativo n.276/2003 ha previsto, all'art.20, comma 4, l'estensione di tale tipologia contrattuale a tutta l'ordinaria attività dell'utilizzatore - a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo - affidando alla contrattazione collettiva, l'individuazione, anche in misura non uniforme, dei limiti quantitativi di utilizzazione della somministrazione a tempo determinato, in conformità alla disciplina del lavoro a tempo determinato di cui all'art.10 del Decreto Legislativo n.368/2001;

**RICHIAMATO** l'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, come di recente modificato dall'art.4 comma 102 della legge n.183 del 12/11/2011 (legge di stabilità per l'anno 2012), con il quale il legislatore interviene a disciplinare l'utilizzo del lavoro flessibile prevedendo la possibilità di avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi e somministrazione lavoro nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**PRESO ATTO** che la norma costituisce per gli enti locali principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica al quale debbono adeguarsi, come esplicitato nel terzo periodo dell'articolo sopra richiamato;

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - del 07/02/2012 la quale ha indicato i seguenti punti di riferimento nell'interpretazione del quadro normativo:

- la legge di stabilità pone una misura limitativa, da modulare nell'ambito dell'autonomia dell'ente locale, in modo idoneo a realizzare il raggiungimento degli obiettivi di contenimento; in altri termini, in considerazione anche di pronunce della Corte Costituzionale, "appare possibile affermare che l'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010 imponga un obbligo di osservanza ai soli principi di riduzione della spesa per il personale assunto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile";

- i comuni, in sede di autoregolamentazione, debbono analizzare la spesa sostenuta per assunzioni flessibili nell'anno 2009;

**DATO ATTO** che il Comune di Boroneddu si è avvalso di forme di lavoro flessibile nell'anno 2009 (contratti a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e lavoro interinale) e che nell'anno 2016 la spesa che l'Ente prevede di sostenere, sempre per forme di lavoro flessibile, considerata anche la presente attivazione del contratto di somministrazione lavoro, risulta inferiore alla spesa 2009;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'acquisizione di forniture e servizi in economia;

**VISTA** la deliberazione della G.C. 75 del 30/12/02015 "Ricorso a prestazioni di lavoro interinale. Atto di indirizzo", con la quale si demanda al Responsabile del Servizio Amministrativo il compito di individuare un'agenzia di lavoro interinale, al fine di individuare una figura professionale di categoria C da impiegare per n. 12 ore settimanali;

**VISTE** le Determinazioni:

- n. 1 del 18/01/2016, con la quale si affidava all'Agenzia Interinale Openjobmetis con sede in Gallarate (Va) Via Marsala 40/C e filiale in Sassari Via A. Costa n. 70 il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi del D. Lgs. N.163/2006, di una unità di personale in somministrazione appartenente alla categoria C- profilo professionale C.1 Istruttore Amministrativo a tempo determinato orario part time 33% (12 ore settimanali) per il periodo di 3 mesi decorrenti dal 20 gennaio 2016, eventualmente prorogabili;
- n. 15 del 18.04.2016 con la quale si è provveduto a confermare il servizio suddetto per il periodo dal 21.04.2016 al 31.07.2016;
- n. 39 del 25.07.2016 con la quale si è provveduto a confermare il servizio suddetto per il periodo dal 01.08.2016 al 31.12.2016;
- n. 121 del 21.12.2016 con la quale si è provveduto a confermare il servizio suddetto per il periodo dal 01.01.2017 al 30.06.2017;
- n. 104 del 19.06.2017 con la quale si è provveduto a confermare il servizio suddetto per il periodo dal 01.07.2017 al 31.12.2017;
- n. 191 del 11.10.2017 con la quale si è provveduto a ridurre le ore di lavoro settimanali passando da 12 a 6 per il periodo dal 01.11.2017 al 31.12.2017;

**VISTO** l'impegno di spesa regolarmente registrato al capitolo n. 10120101 articolo 1, del bilancio 2017;

**VISTA** la fattura n. E01079 del 31/12/2017, di importo complessivo pari a €. 184,31 IVA compresa, di cui €. 178,88 per il servizio e €. 5,43 per IVA al 22%, presentata dalla Ditta openjobmetis spa, avente sede legale in Milano, Via Generale Gustavo Fara n. 35, P.IVA 13343690155 e assunta al prot. n. 67 del 08/01/2018;

**VISTI** il codice CIG Z35180DDE7 e il conto corrente dedicato, acquisito ai sensi della L. 136/2010, Legge sulla tracciabilità dei flussi finanziari, e allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di dover provvedere nel merito;

**ACQUISITI**, ai sensi dell'art. 147bis del D.lgs. 267/2000, così come inserito dal D.lgs. 147/2012:

- Il parere sulla regolarità amministrativa, espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo;
- Il parere sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- Il visto di copertura finanziaria, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Per le causali sopra espresse

#### **DETERMINA**

- 1) DI DARE ATTO CHE** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

- 2) **DI APPROVARE** la suddetta fattura n. E01079 del 31/12/2017, di importo complessivo pari a €. 184,31 IVA compresa, di cui €. 178,88 per il servizio e €. 5,43 per IVA al 22%, presentata dalla Ditta openjobmetis spa, avente sede legale in Milano, Via Generale Gustavo Fara n. 35, P.IVA 13343690155 e assunta al prot. n. 67 del 08/01/2018;
- 3) **DI LIQUIDARE** alla Ditta openjobmetis spa, avente sede legale in Milano, Via Generale Gustavo Fara n. 35, P.IVA 13343690155, mediante accredito sul conto dedicato, acquisito ai sensi della L. 136/2010 – Legge sulla tracciabilità dei flussi finanziari, e allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, la somma complessiva pari a €. 184,31 IVA compresa, di cui €. 178,88 per il servizio e €. 5,43 per IVA al 22%, a saldo della suddetta fattura;
- 4) **DI PAGARE** la somma netta di **€. 178,88 alla Ditta** openjobmetis spa, avente sede legale in Milano, Via Generale Gustavo Fara n. 35, P.IVA 13343690155 e **€. 5,43 all’Erario** per IVA al 22%, la quale verrà versata direttamente dall’Ente ai sensi del DPR 633/1972, dando atto che la stessa trova copertura finanziaria sul Capitolo 10120101 articolo 1 del Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2018;
- 5) **DI TRASMETTERE** in data odierna, il presente provvedimento, munito degli elementi giustificativi della spesa, al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all’albo pretorio del Comune di Boroneddu, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Loi Federica

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Miscali Isabella

## **Attestato di Pubblicazione**

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune a partire dal 22/01/2018 al 16/02/2018