



COMUNE DI BORONEDDU

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 36 Del 11/05/2018	OGGETTO: Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da assegnare ai Responsabili di Posizione Organizzativa per l'attuazione degli obiettivi 2018
---------------------------------------	--

L'anno , il giorno **undici** del mese di **maggio** alle ore **11,30** Sala delle Adunanze del Comune , la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
MISCALI FABRIZIO	SINDACO	SI
LOSTIA SILVANO	VICE SINDACO	NO
SALARIS MARIA GIOVANNA	ASSESSORE	SI

Assiste Dott.ssa Miscali Isabella, Segretario Comunale .

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, Dott. Miscali Fabrizio, Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a prendere in esame l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato ha espresso parere, per quanto concerne la responsabilità tecnica;

Vista la proposta di deliberazione del Segretario Comunale, che si sostanzia nei contenuti che seguono:

PREMESSO che il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, di attuazione della L. 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance", così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

DATO ATTO che il "Piano delle Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

VISTO il Piano redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance e con il relativo monitoraggio in corso d'anno che consentirà di valutare le performance, allegato al presente atto parte integrante e sostanziale;

VISTO il Documento Unico di programmazione 2018/2020 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 28/12/2017;

CONSIDERATO che il Documento Unico di Programmazione riveste un ruolo fondamentale nel rinnovato processo di programmazione, gestione e controllo degli enti locali previsto dalla recente riforma ordinamentale, in quanto costituisce l'anello di congiunzione tra le attività programmatiche poste alla base del mandato amministrativo e l'affidamento di obiettivi e risorse ai responsabili dei servizi che avviene con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle performance;

ACCERTATO che per ogni programma, e per tutto il periodo di riferimento, il DUP individua e declina gli obiettivi operativi annuali da raggiungere;

CONSIDERATO che l'art. 169 del T.U. n. 267/2000 prevede che, sulla base del bilancio deliberato dal Consiglio, la Giunta definisca il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili delle strutture;

DATO ATTO che il Comune di Boroneddu, insieme agli altri Comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Guilcier, ha optato per lo svolgimento in forma associata delle funzioni e dei compiti riguardanti il nucleo di valutazione del personale e di tutte le funzioni collegate a tale organo;

RICHIAMATO al riguardo il Decreto del Sindaco n. 5 del 18/04/2018 che individua il componente del Nucleo di valutazione del Comune di Boroneddu;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con i quali è stato introdotto il principio di misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 13/04/2012 e successivamente modificato con deliberazione della G.C. n. 48 del 15/11/2017;

VISTO il Piano della performance del Comune di Boroneddu, elaborato dall'OIV del Comune, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e indicatori di valutazione, i soggetti della performance, nonché il ciclo di gestione della stessa, secondo i requisiti indicati dalla deliberazione della Civit citata;

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto), che è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target; il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

VISTO l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione con l'assistenza del Nucleo di valutazione e allegati al verbale di prevalidazione n. 01/2018 e n. 02/2018 del 20/04/2018;

ACCERTATA la competenza di questo organo;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000 dal responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del TUEL;

ACQUISITA, altresì, l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario che non è stato espresso parere di regolarità contabile in quanto il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO il T.U.E.L. approvato con Dlgs n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con votazione espressa in forma palese per alzata di mano, ad esito unanime.

DELIBERA

DI ACCETTARE la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

DI APPROVARE il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da assegnare ai Responsabili di posizione organizzativa per l'attuazione degli obiettivi anno 2018 come risultanti dal verbale del Nucleo di valutazione n. 01/2018 e n. 02/2018 allegati alla presente;

DI DARE ATTO che gli obiettivi sono stati validati dal Nucleo di valutazione con verbale n. 01/2018 e n. 02/2018 del 20/04/2018, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che sulla base di tali obiettivi ciascun Responsabile dovrà provvedere alla compilazione delle schede predisposte dal Nucleo di valutazione e alla formalizzazione degli obiettivi ai dipendenti della propria area;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di ciascun Servizio e al Segretario comunale per quanto di competenza;

DI DICHIARARE, con il voto espresso, in separata votazione, all'unanimità dei componenti la presente deliberazione urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL, stante l'urgenza di provvedere all'assegnazione degli stessi ai Responsabili.

Il presente Verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

Sindaco

f.to Dott. Miscali Fabrizio

Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Miscali Isabella

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data 11/05/2018, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000), e nell'Albo Pretorio del Comune.

Segretario Comunale

Boroneddu, 11/05/2018

f.to Dott.ssa Miscali Isabella

Per copia conforme al suo Originale ad uso Amministrativo

Segretario Comunale

Dott.ssa Miscali Isabella

