



COMUNE DI BORONEDDU

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------------------------------------|---|
| N. 83 Del 30/11/2018 | OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione del dipendente (OMISSIS) - Cat. C posizione economica C.3 |
|---------------------------------------|---|

L'anno , il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **13,30** Sala delle Adunanze del Comune , la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori

| COGNOME E NOME | QUALIFICA | PRESENTI |
|------------------------|--------------|----------|
| MISCALI FABRIZIO | SINDACO | SI |
| SALARIS MARIA GIOVANNA | VICE SINDACO | SI |
| CARDIA ANTONELLO | ASSESSORE | SI |
| ATZORI ANDREA | ASSESSORE | NO |

Assiste Dott.ssa Miscali Isabella, Segretario Comunale .

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, Dott. Miscali Fabrizio, Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a prendere in esame l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del servizio interessato ha espresso parere, per quanto concerne la responsabilità tecnica;

Vista la proposta di deliberazione predisposta del Segretario Comunale che si sostanzia nel provvedimento che segue:

PREMESSO CHE:

- Con nota, acquisita al prot. comunale n. 3592 del 15/11/2018, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale ma non resa pubblica ai fini della tutela dei dati personali ai sensi del RGDP 679/2016, il Sig. (OMISSIS), dipendente di ruolo di questa Amministrazione dal 01/01/1977, inquadrato nella Categoria C, Posizione Economica C.3, ha comunicato, ai fini del preavviso previsto dalle norme del CCNL degli enti locali, il recesso dal rapporto di lavoro per pensionamento;
- Nella stessa nota il suddetto dipendente comunica che il collocamento a riposo dovrebbe decorrere a far data dal 31/12/2018 (ultimo giorno di servizio lavorativo), ma che la stessa è indicata in via meramente presuntiva e, chiede, pertanto, che la circostanza sia tenuta adeguatamente in conto dall'Amministrazione;
- Nella stessa nota il suddetto dipendente chiede, inoltre, di potersi avvalere dell'art. 12 comma 5 del CCNL del 09.05.2006 che testualmente statuisce "è facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere lo stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo del preavviso, con il consenso dell'altra parte";
- In allegato alla sopra richiamata nota, il dipendente sopra citato trasmette la ricevuta di presentazione della domanda di pensione;

VISTA la normativa vigente in materia e sotto citata:

- Il D.L. 78/2009 art. 22ter comma 2 convertito con modificazioni nella Legge n. 102 del 03.08.2009, concernente l'adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita;
- Il D.L. 78/2010 art. 12, c. 12 bis convertito, con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30.07.2010 concernente l'adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico e a quelli vigenti nei regimi pensionistici armonizzati con decreto direttoriale del M.E.F. di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Il D.L. 201 del 06.12.2011 art. 24 c. 11-12-13 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 214 del 22.11.2011 che all'art. 24 ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo:
 1. La pensione di vecchiaia al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione;
 2. La pensione anticipata (commi 10 e 12) in presenza di un'anzianità contributiva dal 1° gennaio 2016 e fino al 31 dicembre 2018 per gli uomini di anni 42 e mesi 10 in considerazione degli incrementi dovuti alla speranza di vita, e che quelli successivi a quella effettuata con decorrenza dal 1° gennaio 2019 siano aggiornati con cadenza biennale;
- Il D.L. n. 216 del 29.12.2011 convertito con Legge n. 14 del 24.02.2012 art. 6 c. 2 quater che prevede che tutti coloro che hanno raggiunto un diritto a pensione anticipata entro il 31.12.2017 potranno accedere alla pensione senza penalizzazioni;
- Il Decreto M.E.F. del 16.12.2014 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici siano ulteriormente incrementati di 4 mesi;
- La circolare INPDAP n. 10 del 10.02.2004 con la quale sono state dettate le tempistiche per l'inizio del procedimento pensionistico prevedendo la presentazione della relativa domanda da parte dell'interessato sia alla Sede provinciale o territoriale dell'INPDAP competente sia all'Ente presso cui svolge l'attività lavorativa e dato atto che l'Ente datore di lavoro è tenuto ad inviare alla competente sede dell'INPDAP (ora INPS) la relativa documentazione informatica e cartacea, secondo la tempistica vigente;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha maturato l'anzianità contributiva utile per il conseguimento della pensione;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000:

- Il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa;

ACQUISITA, altresì, l'attestazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario che il parere contabile non è stato espresso in quanto la proposta in oggetto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTI

- Il D.lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;

Con votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità previste dalla legge che ha dato il seguente esito: FAVOREVOLE ALL'UNANIMITA';

DELIBERA

DI DARE ATTO CHE la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii.;

DI PRENDERE ATTO della istanza di collocamento a riposo con decorrenza dal 31/12/2018 (da considerarsi come ultimo giorno lavorativo) avanzata dal Sig. (OMISSIS), dipendente di ruolo di questa Amministrazione dal 01/01/1977, inquadrato nella Categoria C, Posizione Economica C.3;

DI DARE ATTO che il suddetto dipendente ha maturato l'anzianità contributiva utile per il conseguimento della pensione e il collocamento a riposo e pertanto, il rapporto di lavoro intercorrente tra il citato dipendente e il Comune di Boroneddu si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/01/2019;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale l'adozione degli atti conseguenti;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del Comune di Boroneddu e sul suo Sito Istituzionale, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità previste dalla legge ad esito UNANIME FAVOREVOLE, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza a provvedere nel merito.

Il presente Verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

Sindaco

f.to Dott. Miscali Fabrizio

Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Miscali Isabella

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data 03/12/2018, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) ed è stata compresa nell'elenco in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000), e nell'Albo Pretorio del Comune.

Segretario Comunale

Boroneddu, 03/12/2018

f.to Dott.ssa Miscali Isabella

Per copia conforme al suo Originale ad uso Amministrativo

Segretario Comunale

Dott.ssa Miscali Isabella

