



# COMUNE DI BORONEDDU

## Provincia di Oristano

### SETTORE AMMINISTRATIVO SOCIALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N.Reg. Gen 61 Del 22/02/2017

<b>N. 25 DEL 22/02/2017</b>	<b>Oggetto: Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto Lgs.vo 151/2001 e successive modificazioni e integrazioni al dipendente Piras Bernardino dal 01.03.2017 al 31.05.2017.</b>
---------------------------------	---

L'anno il giorno ventidue del mese febbraio nel proprio ufficio,

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO SOCIALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1 del 01 febbraio 2017 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa relativa all'Area Amministrativa alla sottoscritta;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.lgs.vo n. 151/01 (T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 53 dell'8.3.2000), come modificato dall'art. 3, comma 106, della legge n. 350 del 24.12.2003 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola, che prevede che *“la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ..... ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di lire 70 milioni annue per il congedo di durata annuale ( ... ). Il congedo fruito ai sensi del presente comma alternativamente da entrambi i genitori non può superare la durata complessiva di due anni ( ... )”*;

VISTA l'istanza del 09/02/2017 acquisita al ns. prot. n. 266 con la quale il dipendente a tempo indeterminato Piras Bernardino, inquadrato nella Categoria C. – posizione economica “C3”, ha chiesto di usufruire del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151 del 26.03.2001 e successive modifiche per assistere un congiunto per il periodo dal 01/03/2017 al 31/05/2017 (n.3/tre mesi);

PRESO ATTO della dichiarazione con la quale il dipendente attesta i requisiti prescritti;

VISTO il verbale di giudizio Medico-Legale della Commissione Medica competente, depositato agli atti, che ha accertato nei confronti del congiunto del dipendente citata, l'handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104 del 5.2.1992;

VISTO l'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, il quale stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

VISTA la circolare INPDAP, n. 2 del 10.1.2002, la quale dispone che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

VISTO l'art. 4 comma 5-quinquies del D. L. vo 18 luglio 2011, n. 119, il quale dispone che i periodi di congedo non sono utili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

VISTO l'art. 2 del D.Lgs. n. 564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

RAVVISATA la necessità e l'urgenza di provvedere in merito;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990.

DI RICONOSCERE il diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/01, al dipendente Piras Bernardino – cat. "C" – posizione economica "C3", per il periodo decorrente dal **01/03/2017 al 31/05/2017 (n.3/tre mesi)** salvo revoca del presente qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

1. di dare atto che durante il predetto periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita dalla stessa, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
2. di dare atto che i periodi di congedo straordinario sono valutabili per intero ai fini del trattamento di quiescenza, con versamento figurativo da parte del datore di lavoro come già specificato, ma non concorrono al trattamento di fine servizio o TFR, né alla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
5. di inserire copia della presente nel fascicolo personale del dipendente;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- Al Servizio Finanziario per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;
- All'ufficio del personale;
- Al Segretario comunale;

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Isabella Miscali

---

## **Attestato di Pubblicazione**

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune a partire dal 22/02/2017 al 09/03/2017 .