



COMUNE DI BORONEDDU

Provincia di Oristano

**REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 13.02.2019

INDICE

Articolo 1 – Finalità

Articolo 2 – Applicabilità dell'articolo 70 – quinquies

Articolo 3 – Finanziamento dei compensi

Articolo 4 – Cumulabilità dei compensi

Articolo 5 – Compensi economici per le responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies 2 comma

Articolo 6 – Compensi economici per le responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies 1 comma

Articolo 7 – Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione dei compensi

Articolo 8 – Graduazione dei compensi

Articolo 9 – Dipendenti a tempo parziale

Articolo 1 – Finalità

Il presente regolamento, in attuazione dell'art. 70 – quinquies del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 48 del CCDI 2018/2020, disciplina il compenso per specifiche responsabilità ed in particolare:

- a) L'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C, e D, che non risulti incaricato di posizioni organizzative;
- b) L'esercizio, da parte del lavoratore che non risulti incaricato di posizioni organizzative, dei seguenti compiti:
 - Quelli connessi alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, d'Anagrafe ed Elettorale, e di responsabile dei tributi, purché attribuiti con atto formale dell'Ente;
 - Quelli affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - Quelli attribuiti al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - Quelli connessi alle funzioni di Ufficiale Giudiziario affidate ai messi notificatori.

Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione, inoltre, per le figure apicali dell'Ente, titolari di posizioni organizzative.

Articolo 2 – Applicabilità dell'articolo 70 – quinquies

I dipendenti appartenenti alle categorie B, C, e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria.

La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle Categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è, quindi, limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'articolo 52 del D.Lgs. 165/2001. La specifica responsabilità può essere riferita anche al conseguimento di particolari obiettivi con diretta assunzione di responsabilità di risultato.

All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

Al personale delle categorie B, C e D possono essere attribuite, con atto formale dell'Ente, particolari responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, d'Anagrafe ed Elettorale, nonché responsabile dei tributi; responsabilità affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le

relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; responsabilità per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Articolo 3 – Finanziamento dei compensi

L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa.

Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di accordo tra la delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Articolo 4 – Cumulabilità dei compensi

I compensi di cui al primo e secondo comma dell'articolo 70 – quinquies del CCNL 24/05/2018 non sono cumulabili, a meno che non siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse.

Ove, pertanto, le causali giustificative dell'erogazione dei due compensi siano diverse il cumulo deve ritenersi ammissibile; al contrario, deve ritenersi illegittima la corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie.

Articolo 5 – Compensi economici per le responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies 2 comma

Il compenso di cui al precedente articolo 2, comma 5, è definito nella misura di €. 350 annui lordi e può essere corrisposto esclusivamente al personale, non titolare di posizione organizzativa, al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:

- Ufficiale di Stato Civile, d'Anagrafe ed Elettorale;
- Responsabile dei tributi;
- Archivista informatico;
- Addetto all'Ufficio per le relazioni con il pubblico;
- Formatore professionale;
- Ufficiale giudiziario, qualifica attribuita ai messi notificatori;
- Addetto ai servizi di protezione civile.

Dette indennità non sono cumulabili tra loro.

Articolo 6 – Compensi economici per le responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies 1 comma

Il compenso di cui al precedente articolo 2, comma 1, è definito nella misura di €. 3.000 annui lordi ed è così ripartito:

Categoria di appartenenza	Compenso attribuibile

Categoria B	Da un minimo di €. 500,00 ad un massimo di €. 1.000,00
Categoria C	Da un minimo di €. 1.250,00 ad un massimo di €. 2.500,00
Categoria D	Da un minimo di €. 1.500,00 ad un massimo di €. 3.000,00

I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati ed alla compilazione della scheda di attribuzione dei relativi punteggi da parte dei singoli Responsabili di Posizioni Organizzative.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti. In caso di incapienza delle risorse l'importo dell'importo delle indennità sarà proporzionalmente ridotto.

Il compenso è corredato al concreto esercizio delle responsabilità. Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro, infortunio sul lavoro o assenza per gravi patologie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio, con conseguente riduzione proporzionale del compenso.

Articolo 7 – Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione dei compensi

Parametro accesso	Punti	Giudizio	Pesatura
1. Grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni di svolgere	10	Elevato	
	6	Medio	
	3	Basso	
2. Responsabilità nella gestione delle relazioni interne			
a) Con i superiori/amministratori	6	Elevato	
	4	Medio	
	2	Basso	
	0	Nulla	
b) Con i colleghi/collaboratori	6	Elevato	
	4	Medio	
	2	Basso	

	0	Nulla	
3. Responsabilità nella gestione delle relazioni esterne			
c) Con la cittadinanza	6	Elevato	
	4	Medio	
	2	Basso	
	0	Nulla	
d) Con organi istituzionali esterni/Enti Pubblici e simili	6	Elevato	
	4	Medio	
	2	Basso	
	0	Nulla	
4. Coordinamento di risorse umane	4	Elevato	
	2	Medio	
	1	Basso	
5. Collaborazione nella gestione risorse finanziarie e /o strumentali	4	Elevato	
	2	Medio	
	1	Basso	
6. Svolgimento in autonomia dei processi lavorativi	4	Elevato	
	2	Medio	
	1	Basso	
7. Svolgimento di procedimento plurimi e diversificati	4	Elevato	
	2	Medio	
	1	Basso	
8. Adattamento alle dinamiche interne ed esterne	4	Elevato	
	2	Medio	
	1	Basso	

Articolo 8 – Graduazione dei compensi

Per ciascuna categoria i compensi variano da un minimo ad un massimo, cui corrisponde un differente compenso come specificato nel seguente prospetto:

Categoria di appartenenza	Punteggio attribuibile	Compenso attribuibile
B	Da un minimo di 12 ad un massimo di 20	€. 500,00
	Da un minimo di 21 ad un massimo di 30	€. 700,00
	Da un minimo di 31 ad un massimo di 40	€. 800,00
	Da un minimo di 41 ad un massimo di 54	€. 1.000,00
C	Da un minimo di 20 ad un massimo di 30	€. 1.250,00
	Da un minimo di 31 ad un massimo di 40	€. 1.500,00
	Da un minimo di 41 ad un massimo di 49	€. 2.000,00
	Da un minimo di 50 ad un massimo di 54	€. 2.500,00
D	Da un minimo di 30 ad un massimo di 35	€. 1.500,00
	Da un minimo di 36 ad un massimo di 40	€. 2.000,00
	Da un minimo di 41 ad un massimo di 49	€. 2.500,00
	Da un minimo di 50 ad un massimo di 54	€. 3.000,00

Articolo 9 – Dipendenti a tempo parziale

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

