



# COMUNE DI BORONEDDU

Provincia di Oristano

Via Sicilia, 1 – 09080 Boroneddu (OR) - Tel. 0785 50007/ 50112 – Fax 0785 50061

e-mail: [info@comune.boroneddu.or.it](mailto:info@comune.boroneddu.or.it)

Via Sicilia 1 - 09080 Boroneddu

Codice Fiscale 80005490950 - P. Iva 00353760952

**Verbale n. 02 del 11/03/2015**

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2015

**Il giorno undici del mese di marzo dell'anno 2015 alle ore 16.30 presso la sede del Comune di Boroneddu a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Boroneddu per l'annualità 2015, le parti negoziali, regolarmente convocate, nelle persone dei signori:**

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Presente	Assente
Presidente	COSSU Francesco	X	
Componente	AGUS Fabrizio	X	
Componente	MELAS Franco Vellio	X	

Parte Sindacale	Nome e Cognome	Presente	Assente
Organ.Sind. Territ.	PIRAS Bernardino - CISL FP – (delega Prot. 303 del 06.02.2015)	X	
Organ.Sind. Territ.	SANNA Duilio - UGL -	X	

Parte Sindacale	Nome e Cognome	Presente	Assente
R.S.U.	Non presente		X

(di seguito denominate "le parti")

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante la dipendente Sig.ra USAI Eugenia

Per discutere il seguente ordine del giorno:

**Contratto Collettivo Integrativo Decentrato Utilizzo del Fondo per l'anno 2015;  
LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2015.

## **CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

**RICHIAMATA** la deliberazione Giunta Municipale n. 51 del 14-07-2001 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 30.12.2014 sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015;

**VISTO** il verbale della delegazione trattante n.1 del 6 febbraio 2015 relativo alla preintesa per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015,

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n.15 del 04/03/2015 con la quale si prendeva atto della suddivisione del fondo per l'anno 2015 e si autorizzava il Segretario Comunale alla firma dello stesso;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

**CONSIDERATO** che con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 02 del 26-01-2015 si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2015;

**VISTA** la documentazione a corredo del Fondo Incentivante la Produttività per l'anno 2015;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per **l'anno 2015** ammonta complessivamente a **€ 9.011,96** di cui:

**a) € 8.300,86 risorse stabili**

**b) € 711,10 risorse variabili**

- che dalle **Risorse Stabili** del fondo vanno detratte:

**.1) € 1.730,46** per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ r.i.a.;

**.2) € 1.647,79** per indennità comparto in godimento al personale in servizio;

per cui restano **€ 4.922,61** da utilizzare per il fondo produttività 2015 che sommate alla Risorse Variabili pari ad **€ 711,10** sommano complessivamente **€ 5.633,71**.

La somma suddetta di **€ 5.633,71** va ripartita per **€ 3.350,00** ad Indennità varie e per **€ 2.283,71** per l'incentivazione della produttività collettiva.

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che saranno destinati agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") le somme previste e dovute al personale, e saranno liquidate con determina del Responsabile del Servizio Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

**DATO ATTO** che oltre alle somme suddette sono previsti **€ 31000** a disposizione per il fronteggiare eventuale lavoro straordinario.

Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL  
SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<b>€ 1.730,46</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€ 1.647,79</b>
<b>LED</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<b>€ 330,00</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio.	<b>€ 220,00</b>
<b>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile</b>	<b>€ 300,00</b>
<b>Reperibilità</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato o a regime di convenzione.	<b>€ 2.500,00</b>
Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva: <b>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</b> Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	<b>€ 2.283,71</b>  <b>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2013. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</b>

Somme a disposizione per lavoro straordinario.	<b>€ 310,00</b>
--	-----------------

**Per la produttività residuano € 0,00**

**Si riserva in altra seduta di verificare l'ammontare delle economie una volta concluso l'iter amministrativo delle valutazioni e la liquidazione dei compensi spettanti.**

**Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo: il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.**

**In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.**

Letto, approvato, sottoscritto

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Boroneddu

**Data:** 11 marzo 2015

Il presente verbale si compone di n° 4 pagine

Firmato

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Cossu Francesco	F.TO FRANCESCO COSSU
Componente	Agus Fabrizio	F.TO FABRIZIO AGUS
Componente	Melas Franco Vellio	F.TO FRANCO VELLIO MELAS

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
R.S.U.	Non Presente	=====
Organ.Sind. Territ.	PIRAS Bernardino - CISL FP -	F.TO BERNARDINO PIRAS
Organ.Sind. Territ.	SANNA Duilio - UGL -	F.TO DUILIO SANNA

Verbalizzante	Usai Eugenia	F.TO EUGENIA USAI
---------------	--------------	-------------------